



Determinazione n. 000182 dd.

16 APR 2020

**OGGETTO:** Liquidazione dell'indennità area direttiva per l'anno 2019.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**VISTO** quanto disposto dal Decreto del Presidente della P.A.T. n. 203 dd. 22.12.2009 ed in particolare quanto previsto dal punto 6);

**VISTO** che il Consiglio con deliberazione n. 4 di data 13 gennaio 2020, in base a quanto disposto dall'articolo 162 del Testo Unico dell'ordinamento degli Enti Locali di cui al D. Lgs 267/2000, ha provveduto all'approvazione del bilancio di previsione finanziario 2020 - 2022 della Comunità delle Giudicarie;

**VISTA** la deliberazione del Comitato esecutivo n. 1 di data 13 gennaio 2020 ad oggetto: "Art. 169 D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m. -Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2020 -2022 - Individuazione degli atti di gestione ed attribuzione delle competenze del bilancio finanziario 2020- 2022";

**VISTO** il nuovo regolamento di contabilità della Comunità delle Giudicarie approvato con deliberazione consigliare n. 37 di data 20 dicembre 2017 avente oggetto "Art. 152 D.Lgs 267/2000 e ss.mm. e i. - Approvazione nuovo regolamento di contabilità della Comunità delle Giudicarie";

**VISTO** quanto disposto dall'articolo 126 del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 N. 2;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Comitato esecutivo n. 78 dd. 16.05.2019 avente per oggetto: "Indennità per area direttiva anno 2019. Individuazione posizioni ed attribuzioni dei punteggi e aumento punto di saturazione.";

**VISTO** il comma 6 dell'art. 10 "Indennità per Area direttiva" dell'accordo di settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni, modificato dal comma 2 dell'art. 3 "Area direttiva" dell'Accordo di settore per il triennio 2016/2018 dd. 01.10.2018, che recita: "L'importo complessivamente erogato, fatti salvi gli aumenti ai sensi del precedente comma 3, non può superare per ciascuna amministrazione il totale del Fondo calcolato ai sensi del successivo comma 7; l'importo massimo pro-capite attribuito non può mai superare, così come previsto dall'art. 121 del CCPL 20 ottobre 2003 e s.m., € 6.000,00, ciò anche in presenza di maggiorazione riconosciuta ai sensi del precedente comma 3. L'indennità di coordinamento di equipe professionale di cui al comma 4 dell'art. 104 del CCPL 20 ottobre 2003 e s.m. viene riconosciuta, se spettante, nell'indennità di area direttiva anche in deroga al suddetto importo massimo di € 6.000,00. ";

**VISTO** l'art.11, comma 6, dell'Accordo di Settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni sottoscritto in data 08.02.2011, modificato dal comma 4 dell'art. 128 del CCPL del Comparto Autonomie Locali - - area non dirigenziale - triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018 che recita: "L'indennità per area direttiva è ridotta, in caso di assenze (escluse le ferie, gli infortuni) superiori a 30 giorni continuativi e per ogni periodo multiplo, nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito. ";

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta della Comunità n. 50 dd. 04.04.2011 avente per oggetto: "Accordo di settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di comuni e loro forme associative, comprensori, comunità, unioni di comuni. Deliberazione di presa d'atto";

**RICHIAMATA** la propria deliberazione n. 142 dd. 24.10.2018 avente per oggetto: “Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018. Deliberazione di presa d’atto”;

**RICHIAMATA** inoltre la propria deliberazione n. 143 dd. 24.10.2018 avente per oggetto: “Accordo di settore per il triennio 2016-2018. Deliberazione di presa atto.”;

**RICHIAMATO** l’art. 10 “Indennità per area direttiva” e l’art. 11 “Conferimento e revoca dell’indennità per area direttiva”, nonché le Tabelle A e B dell’Accordo di Settore dd. 08.02.2011, così come modificati dal CCPL 2016/2018 e dall’Accordo di settore per il triennio 2016/2018;

**PRESO ATTO** che con le sopra citate deliberazioni venivano individuate le posizioni per l’attribuzione della indennità direttiva e l’aumento punto di pesatura per l’anno 2019;

**RICHIAMATA** la determinazione del Responsabile del Servizio Segreteria e Istruzione n. 783 dd. 30.12.2019 avente per oggetto: “FO.R.E.G. “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” relativo all’anno 2019 ed indennità previste dal C.C.P.L. e dall’Accordo di Settore per l’anno 2019 – impegno di spesa”, con la quale si provvedeva ad impegnare i fondi relativi all’anno 2019 per le funzioni di cui all’art. 127 (Indennità per area direttiva) del CCPL 2016-2018, sottoscritto in data 01.10.2018, e di cui all’Accordo di settore per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018, ammontanti ad **Euro 52.297,27** (ottenuto moltiplicando n. 25,00 posizioni di categoria C evoluto e D base presenti alla data del 01.06.2018 per l’importo di Euro 2.020,00 importo previsto dalla tabella A dell’accordo di settore per il triennio 2016/2018 dd. 01.10.2018) incrementato dell’importo di Euro 1.797,27 (Euro 1.797,27 pari a 36 ore di coordinamento di cui 30 ore Chiusole Sonia + 6 ore Fioroni Cinzia) ai sensi dell’art. 104 comma 4<sup>o</sup> del CCPL 2002-2005 relativo all’indennità di coordinamento equipe interprofessionale;

**ACCERTATO** che, ai sensi dell’art. 10 comma 2 lett. a) dell’Accordo di Settore dd. 08.02.2011, il valore economico per punto di pesatura è pari ad Euro 32,7369452269 ottenuto dividendo l’importo del fondo pari ad Euro 52.297,27 per il punteggio complessivo pari a 1.597,50. L’indennità spettante a ciascun dipendente è ottenuta moltiplicando il punto di pesatura per il punteggio individuale che tiene conto del carico orario e del periodo di servizio svolto nel corso del 2019;

**PRESO ATTO** come l’indennità calcolata nel modo sopra riportato ammonti ad Euro 43.751,91 e per tanto sia possibile aumentare il punto di pesatura del 19,53% per non superare l’importo del fondo sopra riportato;

**CONSIDERATO** che la valutazione del personale al quale è stata attribuita l’area direttiva per l’anno 2019 è da considerarsi per tutti positiva;

**ACCERTATO** che con deliberazione del Comitato esecutivo n. 78 dd. 16.05.2019, sono stati inoltre fissati alcuni obiettivi da attribuirsi ai dipendenti ai quali viene assegnata l’area direttiva, ai sensi di quanto stabilito dal comma 3 secondo capoverso dell’art. 10 dell’Accordo di settore 2006-2009. Al raggiungimento di tali obiettivi, e previa valutazione da parte del relativo Responsabile del Servizio sarà possibile aumentare il punto di pesatura fino ad un massimo del 25%. In particolare verrà erogato l’intero aumento al raggiungimento almeno dell’80% degli obiettivi fissati. Sotto tale percentuale l’aumento del punto di pesatura avverrà a seconda della percentuale di obiettivi raggiunti. Al di sotto del 60% non verrà erogato alcun aumento di pesatura;

**RILEVATO** che tutti i Responsabili dei Servizi hanno presentato le relative relazioni finali, con l’indicazione della percentuale degli obiettivi realizzati;

**PRESO ATTO** inoltre che il Comitato esecutivo ha incaricato il Segretario ad adottare tutti i successivi atti esecutivi;

**VISTO** l’elenco allegato alla presente determinazione e nella quale si intende per interamente trascritto, contenente l’indicazione di tutti i dipendenti della Comunità in ruolo, con le caratteristiche necessarie per beneficiare dell’area direttiva per l’anno 2019, con le ore settimanali di servizio, i periodi di assenza rilevanti, il punteggio complessivo attribuito dai Responsabili dei Servizi, la somma spettante ad ogni dipendente per la quota area direttiva, la percentuale degli obiettivi raggiunti e la somma spettante ad ogni dipendente per la quota obiettivi area direttiva, tenuto conto dei minimi e dei massimi stabiliti dal CCPL 2016/2018 e dall’accordo di settore per il triennio 2016/2018 entrambi sottoscritti in data 01.10.2018;

**VISTO** il CCPL del comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale – triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01.10.2018, ed in particolare l’art. 127;

**VISTO** l’Accordo di Settore sottoscritto in data 08.02.2011, ed in particolare gli artt. 10 e 11 così come modificato dagli artt. 3 e 5 dell’Accordo di settore per il triennio 2016/2018 dd. 01.10.2018;

**VISTO** l'articolo 65 del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 N. 2 "Astensione dalle deliberazioni" e ritenuto che nel presente provvedimento non ci siano decisioni discrezionali tali da giustificare l'astensione dall'adozione del medesimo;

**RILEVATO** pertanto come sia necessario provvedere a liquidare l'indennità di cui all'oggetto relativa all'anno 2019;

**VISTO** quanto disposto dallo Statuto della Comunità,

## D E T E R M I N A

- 1) Di erogare l'indennità per area direttiva e gli obiettivi programmati e raggiunti dai dipendenti ai quali viene assegnata l'area direttiva, per l'anno 2019 – pari ad Euro 52.296,67, oltre agli oneri riflessi, come risulta **dall'allegato n. 1** alla presente determinazione nella quale si intende per interamente trascritto, stabilendo nel 19,53% l'aumento del punto di pesatura per le motivazioni meglio espresse in premessa.
- 2) Di dare atto che la spesa pari all'importo di Euro 52.296,67 oltre agli oneri riflessi è stata impegnata con determinazione del Responsabile del Servizio Segreteria e Istruzione n. 783 dd. 30.12.2019, sul bilancio esercizio finanziario 2020, così come di seguito indicato:

PCF	Capitolo	Servizio	Art.	Impegno 2019	Oneri rifl. Art. 20 28,50%	Capitolo IRAP	IRAP 8,50%	Totale Generale
1.01.01.01.000	12111	Servizio Segr. e Istr.	50	3.423,92	975,82	12121	291,03	4.690,77
1.01.01.01.000	13111	Servizio Finanziario	50	2.758,69	786,23	13121	234,49	3.779,41
1.01.01.01.000	16111	Servizio Tecnico	50	6.339,13	1.806,65	16121	538,83	8.684,61
1.01.01.01.000	93111	Servizio Igiene Amb.	50	3.864,13	1.101,28	93121	328,45	5.293,86
1.01.01.01.000	82110	Servizio Tecnico – Ufficio Edilizia	50	3.326,09	947,94	82121	282,72	4.556,75
1.01.01.01.000	127111	Servizio Socio Assist.	50	32.584,71	9.286,64	127121	2.769,70	44.641,05
		<b>TOTALE</b>		<b>52.296,67</b>	<b>14.904,56</b>		<b>4.445,22</b>	<b>71.646,45</b>

- 3) Di incaricare il Servizio T.I.A. e Informatica ad effettuare i relativi pagamenti, e di assoggettare i predetti compensi alle ritenute fiscali ed assistenziali di legge.
- 4) Di finanziare il presente provvedimento con l'utilizzo dei fondi assegnati dalla Giunta Provinciale di Trento ai sensi della L.P. 31.01.1977 n. 7, della L.P. 12.07.1991 n. 14 nonché dei fondi per il rimborso delle spese per la raccolta dei rifiuti da parte dei Comuni della Comunità.
- 5) Di dare atto che trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, subordinatamente all'espletamento di un tentativo obbligatorio di conciliazione su richiesta del dipendente rivolto all'Amministrazione davanti al Collegio di Conciliazione di cui all'art. 65 del D.lgs. del 30.03.2001, n. 165.

Tione di Trento, **16 APR 2020**



Il Segretario generale  
*dott. Michele Carboni*

- Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sull'Albo Telematico del Consorzio dei Comuni, ai sensi dell'art. 7, comma 1 della L.R. 8/2012.

Tione di Trento,

Il Segretario generale  
*dott. Michele Carboni*

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**  
*(ai sensi dell'articolo 183 comma 7 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)*

- Vista la documentazione istruttoria si attesta la copertura finanziaria del provvedimento su esteso, ai sensi dell'articolo 5 del Regolamento di Contabilità della Comunità delle Giudicarie approvato con deliberazione consigliare n. 37 di data 29 dicembre 2017 e se ne provvede alla registrazione contabile con le seguenti modalità:

- Impegno di spesa
- Utilizzo di impegno esistente
- Integrazione di impegno esistente
- Liquidazione

Esercizio di competenza	Conto residui	Piano dei conti finanziario	Capitolo	Articolo	Miss.	Progr.	Importo
2020		1.01.01.01.000	12111	50	1	2	3.423,92
2020		1.01.01.01.000	13111	50	1	3	2.758,69
2020		1.01.01.01.000	16111	50	1	6	6.339,13
2020		1.01.01.01.000	93111	50	9	3	3.864,13
2020		1.01.01.01.000	82110	50	8	2	3.326,09
2020		1.01.01.01.000	127111	50	12	7	32.584,71
2020		1.01.02.01.001	12111	20	1	2	975,82
2020		1.01.02.01.001	13111	20	1	3	786,23
2020		1.01.02.01.001	16111	20	1	6	1.806,65
2020		1.01.02.01.001	93111	20	9	3	1.101,28
2020		1.01.02.01.001	82110	20	8	2	947,94
2020		1.01.02.01.001	127111	20	12	7	9.286,64
2020		1.02.01.01.001	12121		1	2	291,03
2020		1.02.01.01.001	13121		1	3	234,49
2020		1.02.01.01.001	16121		1	6	538,83
2020		1.02.01.01.001	93121/20		9	3	328,45
2020		1.02.01.01.001	82121		8	2	282,72
2020		1.02.01.01.001	127121		12	7	2.769,70

**ACCERTAMENTO DI ENTRATA**

Esercizio di competenza	Conto residui	Piano dei conti finanziario	Capitolo	Articolo	Importo

Tione di Trento, 16 APR. 2020



**IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
*dott.ssa Tiziana Maturi*

SPAZIO RISERVATO AL SERVIZIO FINANZIARIO

.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....

.....

## AREA DIRETTIVA 2019

SERVIZIO	NOMINATIVO	ORARIO DI LAVORO	PERIODO DI LAVORO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO ASSEGNATO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO PER PUNTO PESATURA	PUNTEGGIO RAPPORTO ALLE ORE	PUNTEGGIO RAPPORTATO ALLE ORE ED AL PERIODO	AREA DIRETTIVA ANNO 2019	% RAGG. OBIETT. AREA DIRETTIVA 2019	QUOTA OBIETTIVI AREA DIR. 2019	TOTALE AREA DIRETTIVA 2019 DA LIQUIDARE
SEGREISTR.	MARCHIORI STEFANO	30	12	80	80	66,67	66,67	€ 2.182,57	100%	426,26	€ 2.608,83
SEGREISTR.	MOLINARI GIULIANA	18	10	50	41,67	25,00	20,83	€ 681,91	80%	133,18	€ 815,09
FINANZIARIO	STEFENELLI LAURA	36	9,4	90	70,5	90,00	70,50	€ 2.307,95	100%	450,74	€ 2.758,69
TECNICO	IORI GIUSTINO	36	12	85	85	85,00	85,00	€ 2.782,64	100%	543,45	€ 3.326,09
TECNICO	BONAZZA ENRICO LUIGI	36	12	77	77	77,00	77,00	€ 2.520,74	100%	492,30	€ 3.013,04
TECNICO-ED.AB.	ROTA FABIO	36	12	85	85	85,00	85,00	€ 2.782,64	100%	543,45	€ 3.326,09
IGIENE AMB.	MUSSI TULLIO	36	12	85	85	85,00	85,00	€ 2.782,64	98%	543,45	€ 3.326,09
IGIENE AMB.	OSSIMPRANDI CATERINA	18	11	30	27,5	15,00	13,75	€ 450,13	90%	87,91	€ 538,04
SOCIO ASSIST.	ALBINI ANDRA	36	12	80	80	80,00	80,00	€ 2.618,96	100%	511,48	€ 3.130,44
SOCIO ASSIST.	BERTONI DANIELA	24	12	50	50	33,33	33,33	€ 1.091,12	100%	213,10	€ 1.304,22
SOCIO ASSIST.	BORTOLAMEDI MICHELA	36	10	50	41,67	50,00	41,67	€ 1.364,15	100%	266,42	€ 1.630,57
SOCIO ASSIST.	CHIUSOLE SONIA	30	12	90	90	75,00	75,00	€ 2.455,27	100%	479,51	€ 2.934,78
SOCIO ASSIST.	CONSOLINI ELEONORA	27	11	65	59,58	48,75	44,69	€ 1.463,01	100%	285,73	€ 1.748,74
SOCIO ASSIST.	CONTE CHIARA	27	11	65	59,58	48,75	44,69	€ 1.463,01	90%	285,73	€ 1.748,74
SOCIO ASSIST.	DEMATTÉ SARA	18	12	82	82	41,00	41,00	€ 1.342,21	100%	262,13	€ 1.604,34
SOCIO ASSIST.	FILOSI DANILA	24	12	80	80	53,33	53,33	€ 1.745,86	90%	340,97	€ 2.086,83
SOCIO ASSIST.	FIORONI CINZIA	27	12	90	90	67,50	67,50	€ 2.209,74	100%	431,56	€ 2.641,30
SOCIO ASSIST.	GOTTARDI CHIARA	27	6,5	80	43,33	60,00	32,50	€ 1.063,95	90%	207,79	€ 1.271,74
SOCIO ASSIST.	MAESTRANZI BARBARA	36	10	50	41,67	50,00	41,67	€ 1.364,15	90%	266,42	€ 1.630,57
SOCIO ASSIST.	PELLIZZARI CAMILLA	24	12	70	70	46,67	46,67	€ 1.527,83	100%	298,39	€ 1.826,22
SOCIO ASSIST.	SOLE' LIVIA	24	12	82	82	54,67	54,67	€ 1.789,73	100%	349,53	€ 2.139,26
SOCIO ASSIST.	CALIARI NADIA	36	12	88	88	88,00	88,00	€ 2.880,85	100%	562,63	€ 3.443,48
SOCIO ASSIST.	PELLEGRINI LUCCIANA	36	12	88	88	88,00	88,00	€ 2.880,85	100%	562,63	€ 3.443,48
<b>TOTALI</b>				<b>1597,50</b>	<b>1413,67</b>			€ 43.751,91		<b>8.544,76</b>	€ 52.296,67